



Aircraft Industries

ETICKÝ KODEX

společnosti Aircraft Industries, a.s. / 2023

PŘEDMLUVA

Ilona Plšková / generální ředitelka

Etický kodex je souborem pravidel, který popisuje, jak v naší společnosti pracujeme a jaké zásady ctíme. Podnikáme v odvětví, ve kterém je bezpečnost na prvním místě, proto je pro nás dodržování pravidel, včetně těch etických, naprosto zásadní. Firemní kultura Aircraft Industries ovšem není jen o kontrolních mechanismech a procesech, ale také o inovativním a podnětném prostředí. Osmdesátiletá historie naší společnosti zahrnuje mnoho skvělých let, ale také několik horších, kdy se nedařilo. Přes všechny vzestupy i pády zde máme silnou kulturu „srdcařů“, kterou vybudovali naši zaměstnanci, a kterou chceme zachovat a kultivovat. Proto musíme zajistit, aby měli naši současní i budoucí zaměstnanci veškeré informace potřebné k tomu, aby se rozhodovali správně i mimo dohled managementu. Etický kodex je jedním z nástrojů, který nám může pomoci tohoto cíle dosáhnout.

Dodržování etických zásad je nedílnou součástí dobré pověsti společnosti. Společným cílem všech zaměstnanců je nadále tuto dobrou pověst udržovat a rozvíjet. Tento etický kodex by měl být vodítkem pro správné rozhodování, které bude ctít etické zásady.

Motorem a zárukou našeho úspěchu a dobré pověsti jsou všichni zaměstnanci. Tento etický kodex si klade za cíl obecně zpřehlednit hodnoty naší společnosti a prezentovat hodnoty a zásady, které ctíme. Neposkytne odpovědi na všechny otázky, ale nastíní směr, kterým by měl jít každý odpovědný zaměstnanec, který reprezentuje naši společnost. Jeho cílem je podpořit korektní chování zaměstnanců vůči veřejnosti i vůči sami sobě navzájem uvnitř firmy.

V rámci společnosti byla díky zmíněným srdcařům vytvořena kultura, ve které jsou zaměstnanci oddáni věci, jsou vzájemně propojeni a cítí se být součástí velkého celku. Navzájem se podporují a starají se o to, že členové jejich pracovních týmů jednájí v nejlepším zájmu společnosti. Učí se jeden od druhého a vzájemně si pomáhají. Přenést toto nastavení myslí na nové kolegy a vychovat novou generaci špičkových odborníků považují za svůj důležitý manažerský úkol. To je také příčinou, proč zavádíme nové podpůrné nástroje, mezi něž patří i etický kodex, které pomohou našim stávajícím i budoucím zaměstnancům aplikovat jednotlivé prvky firemní kultury v praxi.

Ilona Plšková
generální ředitelka



ETICKÝ KODEX JE SOUBOREM PRAVIDEL, KTERÝ POPIŠUJE, JAK V NAŠÍ SPOLEČNOSTI PRACUJEME A JAKÉ ZÁSADY CTÍME. CÍLEM TOHOTO ETICKÉHO KODEXU JE PŘEDAT NAŠÍM ZAMĚŠTNANCŮM A REPREZENTANTŮM SPOLEČNOSTI TY NEJDŮLEŽITĚJŠÍ HODNOTY A PRAVIDLA PROSTŘEDNICTVÍM JEDNOHO DOKUMENTU. TENTO DOKUMENT POVAŽUJEME ZA ZÁVAZNÝ A VYŽADUJEME, ABY STANOVENÁ PRAVIDLA DODRŽOVALI VŠICHNI ZAMĚŠTNANCI A LIDÉ, KTERÍ NAŠÍ SPOLEČNOST REPREZENTUJÍ.

HODNOTY A ZÁSADY NAŠÍ ORGANIZACE

Společnost Aircraft Industries má za sebou velmi bohatou historii a ve své dnešní podobě je postavena zejména na kvalitě, loajalitě, profesionalitě, etickém chování, flexibilitě, odpovědnosti a bezpečnosti práce. Všechny tyto hodnoty jsou pro nás velmi důležité. Na kvalitě našich výrobků si zakládáme a chceme našim zákazníkům dodávat pouze výrobky nejlepší kvality. Loajalita zaměstnanců vůči sobě navzájem a vůči společnosti je pro nás důležitým aspektem, protože víme, že vysoká loajalita tvoří hodnotu značky i společnosti jako zaměstnavatele. Profesionality si velmi ceníme a děláme vše pro to, abychom ji v našich zaměstnancích podporovali a zvyšovali. Etické chování je pro nás stěžejní, jsme

čestní a společně budujeme skvělou a důvěryhodnou společnost. Flexibilita nám umožňuje reagovat na potřeby našich zaměstnanců, totéž předpokládáme i u našich zaměstnanců. Odpovědnost za své chování a vykonanou práci je samozřejmou zásadou. Vše uvedené je souhrnem vlastností, které ctíme a vyžadujeme, nikdy však nezapomínáme ani na bezpečnost práce.

Společnost a naši zaměstnanci svým jednáním a chováním soustavně usilují o naplňování těchto hodnot a zásad za účelem podpory a rozvoje společnosti a zlepšování pracovních podmínek.

HODNOTY A ZÁSADY

DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

Společnost dbá s ohledem na svou společenskou odpovědnost na dodržování právních předpisů, jak ve vztahu ke svým zaměstnancům, tak i při své podnikatelské činnosti. Společnost respektuje mezinárodní smlouvy a dodržování lidských práv.

Zaměstnanci si počínají tak, aby právní předpisy nebyly porušeny. V případě, že mají za to, že by mohlo dojít k porušení právních předpisů nebo si nejsou jisti, že k porušení právních předpisů nedojde, budou konzultovat danou záležitost se svým nadřízeným a s právním útvarem společnosti.

Při exportu produktů společnost vždy prověřuje a dodržuje veškerá omezení a restrikce, které se na předmětný vývoz vztahují.

HODNOTY A ZÁSADY

ROVNÉ ZACHÁZENÍ

Společnost je povinna vyvarovat se jakéhokoliv diskriminačního jednání vůči svým zaměstnancům, a to zejména z důvodu jejich rasy, barvy pleti, pohlaví, věku, náboženství, sexuální orientace, rodinného stavu, národnosti, politického smýšlení či sociálního zázemí.

Společnost zachází se zaměstnanci rovně a při úpravě pracovních podmínek, odměňování, péči o zaměstnance apod. přihlíží pouze k jejich pracovní výkonnosti, schopnostem a všem dalším okolnostem souvisejícím s výkonem práce

PŘÍKLAD

A. *Mám dva podřízené na stejné pozici, kteří odvádí práci srovnatelné kvality. Nyní jeden z nich požaduje radikální navýšení mzdy, jinak hrozí odchodem ze společnosti.*

Navýšit mzdu pouze jednomu zaměstnanci by představovalo nerovné zacházení. Rozdíly v zacházení se zaměstnanci musí být přiměřeně podloženy, např. kvalitou odváděné práce.

B. *Ve výběrovém řízení se o volné místo uchází několik kandidátů. Nejlepším uchazečem/uchazečkou je*

o žena, nechci ji však přijmout, obávám se, že by mohla brzy odejít na mateřskou dovolenou

o žena s malými dětmi, mám strach, že bude příliš často čerpat ošetřovné kvůli péči o děti

o muž v předdůchodovém věku, kdy pouze z věku uchazeče dovozují, že již nebude stačit na požadovanou práci

Takový důvod k odmítnutí uchazeče je diskriminační. Vždy by mělo dojít k objektivnímu hodnocení uchazečů bez ohledu na jejich pohlaví, věk, rasu apod.

Společnost uplatňuje princip rovného zacházení také vůči dodavatelům. Společnost uplatňuje principy výběru dodavatelů systémem výběrových řízení, která jsou otevřena a umožňují účast všem společnostem splňujícím dané požadavky. Výběr dodavatele probíhá podle objektivně nastavených pravidel.

HODNOTY A ZÁSADY

BEZPEČNOST

Aircraft Industries se podílí na vytváření bezpečného prostředí, jak pro své zaměstnance, tak z pohledu společenské odpovědnosti.

BEZPEČNOST Zahrnuje:

- » bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- » kybernetickou bezpečnost a bezpečnost informací
- » bezpečnost výrobku

Bezpečnost pracovního prostředí vychází z požadavků právních předpisů; společnost prostřednictvím pověřeného zaměstnance bezpečnost práce zajišťuje a kontroluje její dodržování. Zaměstnancům jsou poskytovány ochranné pracovní pomůcky a průběžně jsou implementována nová technická řešení, která snižují pracovní rizika. Cílem společnosti je minimalizovat rizika pro zaměstnance a z toho plynoucí pracovní úrazy a nemoci z povolání.

Zaměstnanec, má právo na pozitivní, harmonické a profesionální pracovní prostředí. Zaměstnanci se vůči sobě chovají s úctou a ohleduplně. Nepřípustná je šikana a vytváření nepřátelského pracovního prostředí.

ZAMĚSTNANEC

JAKO REPREZENTANT SPOLEČNOSTI

Je důležité si uvědomit, že každý zaměstnanec je zároveň reprezentantem společnosti Aircraft Industries a veškeré jeho jednání a chování může mít vliv na pověst firmy. Zaměstnanec tedy vždy jedná v zájmu společnosti. Má-li nějaký problém, řeší jej uvnitř firmy se svým nadřízeným nebo personálním oddělením.

OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Zaměstnanci, kteří přicházejí při plnění svých pracovních povinností do styku s osobními údaji třetích stran a jiných zaměstnanců, jsou povinni s osobními údaji nakládat v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů

(obecné nařízení o ochraně osobních údajů, dále jen „nařízení“), zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, zákonem č. 111/2019 Sb., kterým se mění některé zákony s přijetím zákona o zpracování osobních údajů. Ochranu osobních údajů ve společnosti dále ošetřují vnitřní předpisy, které jsou zaměstnanci povinni respektovat.

NAKLÁDÁNÍ S FIREMNÍM MAJETKEM

Každý zaměstnanec je povinen řádně pečovat o jemu svěřený majetek tak, aby nedocházelo ke škodám a aby nebyl vystaven nebezpečí ztráty, poškození, zneužití nebo krádeže. Zaměstnanci si počínají hospodárně tak, aby společnosti nevznikaly nepřiměřené zbytečné výdaje.

Zaměstnanci se podílí na efektivním hospodaření společnosti a plně využívají svou pracovní dobu.

Společnost má stanovenou politiku bezpečnosti informací, jejímž cílem je předejít riziku úniku dat ze společnosti. Důvěrné informace mohou být předávány pouze v případě závazku mlčenlivosti druhé strany. Zaměstnanci dbají na to, aby k důvěrným informacím jak AI tak jejich obchodních partnerů měli přístup pouze ty osoby, pro které je to nezbytně nutné. Zaměstnanci, kteří nakládají s osobními údaji, dodržují předpisy a pokyny společnosti ohledně ochrany osobních údajů.

KOMUNIKACE NA SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH

Digitální éra změnila způsob, kterým se společnosti v online prostředí prezentují. Nástroje pro moderní prezentaci se rozvíjí nebývalým tempem. Zákazníci si již zvykli na možnost vyhledat informace o společnosti během několika kliknutí. Každý zaměstnanec se díky sociálním sítím stává aktérem a aktivním přispěvatelem k digitální stopě společnosti v online prostoru. Cílem společnosti Aircraft Industries je budovat atmosféru otevřenosti a svobody, ve které mohou zaměstnanci vyslovovat své názory a nárokovat si zpětnou vazbu,

jejíž zásadou je ovšem vždy dobrý úmysl. Případná kritika, jejímž cílem je „ulevit si“, záměrně ranit něčí city nebo dosáhnout jiných eticky závadných cílů, není ve společnosti Aircraft Industries tolerována, a to jak ve virtuálním, tak reálném prostředí. Základním pravidlem zpětnovazebné smyčky je pro zaměstnance Aircraft Industries půda reálného prostředí a pracoviště, nikoli virtuálního světa. Profily na sociálních sítích a internetu nejsou pro zaměstnance nástrojem pro komunikaci firemních témat.

ÚNIK INFORMACÍ

Zejména v odvětví letectví je velké množství informací, které jsou považovány za důvěrné. Zaměstnanci společnosti Aircraft Industries jsou vázáni mlčenlivostí a nejsou oprávněni sdělovat citlivé informace mimo firmu. Komunikace s médii je řadovým zaměstnancům přísně zakázána. Mnohdy jsou tyto informace zkreslené, nepravdivé a poškozují dobré jméno společnosti, což jde proti zásadám, které by měl každý zaměstnanec ctít. Veškeré důležité a ověřené informace médiím sděluje generální ředitelka společnosti, a to například formou prohlášení či tiskové zprávy.

STŘET ZÁJMŮ

Střetem zájmů je situace, kdy osobní činnost nebo zájmy zaměstnance jsou ve střetu s jeho povinnostmi vůči společnosti a jejími zájmy. Při plnění svých povinností se zaměstnanec musí vyvarovat střetu zájmů.

Pokud ke střetu zájmů dojde nebo může dojít, je zaměstnanec povinen tuto skutečnost ohlásit svému nadřízenému a koordinovat s ním další postup.

Zaměstnanci mohou vedle svého zaměstnání vykonávat výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, u něhož jsou zaměstnáni, jen s jeho souhlasem. Zaměstnanci však v takovém případě musí dbát na to, aby byly zachovány principy ochrany důvěrných informací a obchodního tajemství společnosti.

PŘÍKLAD

A.

Zaměstnanec má zajistit pro společnost dodávku zboží. Jedním z potenciálních dodavatelů je společnost, jejímž společníkem a jednatelem je bratr zaměstnance.

Protože existuje možnost osobní zainteresanosti zaměstnance na uzavření smlouvy s touto firmou, je zaměstnanec ve střetu zájmů a je povinen tuto skutečnost ohlásit svému nadřízenému. Ten pak rozhodne o dalším postupu, např. přidělí zakázku k řešení jinému zaměstnanci.

B.

Zaměstnanec dostane pracovní nabídku na krátkodobou výpomoc od firmy působící ve stejném oboru.

Předtím, než takovou nabídku přijme, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému a vyžádá si od něj souhlas. Při výkonu činnosti dbá na to, aby nesdělil druhé společnosti takové informace, které jsou důvěrné a jejichž únik by mohl zaměstnavatele ohrozit.

KAŽDÝ ZAMĚSTNANEC NAŠÍ SPOLEČNOSTI JE ZÁROVEŇ JEJÍM REPREZENTANTEM, COŽ JE POTŘEBA SI UVĚDOMIT PŘI KAŽDÉM JEDNÁNÍ S OSOBOU/OSOBAMI MIMO AIRCRAFT INDUSTRIES. ZPŮSOB KOMUNIKACE POUKAZUJE NEJEN NA PROFESIONALITU KAŽDÉHO ZAMĚSTNANCE, ALE TAKÉ NA ÚROVEŇ CELÉ SPOLEČNOSTI. V TĚCHTO PŘÍPADECH TEDY DBÁME NA UPRAVENOST A SLUŠNOST ODĚVU A PROFESIONÁLNÍ VYSTUPOVÁNÍ. K OBCHODNÍM PARTNERŮM JSME VŽDY SLUŠNÍ A JEDNÁME S RESPEKTEM.

KORUPČNÍ JEDNÁNÍ

Není přípustné přijímat ani poskytovat úplatky a dary výměnou za navázání obchodní spolupráce. Dary jsou přípustné pouze jako pozornost obchodním partnerům v zanedbatelné hodnotě (např. reklamní předměty, pozvání na pracovní oběd).

Korupce je zneužití svěřených pravomocí za účelem získání nezaslouženého osobního (soukromého) prospěchu. Konkrétně se jedná o příslib poskytnutí nebo o poskytnutí jakékoli neoprávněné výhody v něčí prospěch za určitou formu odměny. Tato hodnota nemusí mít vždy pouze finanční podobu (úplatek), může se jednat o úniky výhodných informací, protežování známých (klientelismus), zvýhodňování příbuzných (nepotismus) apod.

Korupce podrývá legální obchodní aktivity, kazí hospodářskou soutěž, ruínuje reputace firem, ničí značky a vystavuje firmy i jednotlivce riziku.

Úplatkářství je pokus ovlivnit někoho ve výkonu jeho funkce tím, že mu poskytneme, nabídneme či slíbíme morálně závadnou výhodu či odměnu. Úplatkářstvím může být i přijetí takové morálně závadné výhody či odměny, přijetí slibu takové výhody nebo její vyžadování. Mezi takové výhody či odměny může patřit finanční platba, hotovost či cokoliv hodnotného.

Korupce může:

» **Být pasivní (akceptování nebo požadování) nebo aktivní (nabízení nebo poskytování)**

» **Mít mnoho různých forem jako jsou úplatky, provize, tajné nebo jiné nedovolené odměny nebo jiné nezákonné nebo nepatřičné platby**

» **Zahrnovat různé činitele, jako jsou jednotlivci, společnosti, vládní úředníci nebo agenti**

PŘÍKLAD

A.

Obchodní partner mi věnuje jako pozornost propisovací tužku a zápisník s logem jeho společnosti.
Takový dar je přiměřený a jeho přijetí nezakládá korupční jednání.

B.

Obchodní partner mi věnuje nejnovější iPhone pro soukromé použití.

Dar v hodnotě několika tisíc korun pro soukromé účely není přiměřený a zaměstnanec je povinen jej odmítnout.

**„USILUJEME O DOKONALOST A NEUSTÁLE SE SNAŽÍME
VYLEPŠOVAT NEJEN SVÉ METODY, ALE I SEBE SAMA.“**

Porušení etického kodexu je každý zaměstnanec povinen v zájmu celé společnosti hlásit na personální oddělení, které danou věc prošetří:

572 816 453

email: etika.hr@let.cz



Aircraft Industries